

U wilt graag goede en gerichte ondersteuning bieden. Daarvoor is het belangrijk om een juist beeld te hebben van de situatie van de betrokkene en zijn of haar bedrijf. Onderstaande vragen hebben we voor u samengesteld om betrokkene te begeleiden bij het oplossen van zijn/haar bedrijfs- en inzetbaarheidsproblemen.

Een adviseur van Athenos zal betrokkene bezoeken. Het gesprek zullen wij vervolgens via een intakerapportage aan betrokken partijen terugkoppelen. Onze intakerapportage is voorzien van o.a. een voorstel, advies en offerte voor coaching en bedrijfsadvisering om betrokkene optimaal te begeleiden bij zijn of haar vraagstukken.

Heeft u vragen of opmerkingen over dit document? Of heeft u behoefte aan ondersteuning? Neem dan contact met ons op. We zijn bereikbaar op werkdagen tijdens kantooruren via 050-8200305. U kunt ons ook altijd mailen via personenschade@athenos.nl. We helpen u graag verder.

Coaching en Bedrijfsadvisering

De kernvragen:

- Welke bedrijfs- en inzetbaarheidsproblemen zijn er door het ongeval ontstaan en moeten worden opgelost om de inzetbaarheid van betrokkene te optimaliseren en continuïteit van het bedrijf te behouden?
- Wat is uw advies en voorstel om deze problemen op te lossen? Formuleer een plan van aanpak, inclusief doelen, doorlooptijd en investering.

Eventuele aanvullende vragen:

Formuleer desgewenst een of meerdere aanvullende vragen, zoals:

- Wat is ervoor nodig om continuïteit voor het bedrijf te realiseren (bijv. behoefte aan vervanging, investeringen, etc.) en is dat haalbaar?
- Wat zijn de kosten van eventuele vervangers, investeringen e.d.?
- Wat zijn alternatieven?
- Beschikt de betrokken zzp'er / mkb'er over voldoende ondernemerscapaciteiten en -vaardigheden om de huidige situatie te kunnen besturen?
- Op welke wijze kan betrokkene worden ondersteund?
- Wat is er eventueel nodig om tot verdere heractivering van betrokkene en het bedrijf te komen?
- Welke adviezen kunnen worden gegeven om in bedrijfsmatige zin de gevolgen van het ongeval zoveel mogelijk te beperken?
- Wat is er nodig voor optimale benutting van de arbeidscapaciteit binnen de eigen onderneming (bijvoorbeeld begeleiding, verandering, scholing, etc.)?
- Welke mogelijkheden zijn er om de eigen onderneming van betrokkene zo optimaal mogelijk te laten renderen en welke veranderingen moeten daarvoor plaatsvinden?
- Zijn er eventuele andere opmerkingen die voor het beoordelen van deze casus van belang kunnen zijn?
- Is naar uw oordeel sprake van een onderlinge samenhang (consistentie) tussen de informatie die is verkregen van betrokkene, de feiten zoals die uit het dossier naar voren komen en uw bevindingen naar aanleiding van uw begeleiding?
- Heeft u naar aanleiding van uw bevindingen nog opmerkingen die relevant kunnen zijn voor het verdere verloop van deze zaak?
- Overig, nl.:

